

A KONE BESZÁLLÍTÓI MAGATARTÁSI SZABÁLYZATA

BEVEZETŐ

A KONE vonzó üzleti partner kíván lenni, amely beszállítóival megbízható, tisztességes, mindkét fél számára gyümölcsöző kapcsolatra törekszik. Beszállítóinktól kompetenciát és folyamatos javulást várunk el a minőség, a költséghatékonyság, az innováció, a megbízhatóság és a fenntarthatóság tekintetében.

A KONE beszállítói magatartási szabályzata („Szabályzat”) bemutatja azokat az értékeket, amelyek a KONE nemzetközi működése alapul. A KONE valamennyi beszállítójától elvárja, hogy a vele, valamint a saját alkalmazottakkal és beszállítókkal, illetve az egyéb külső felekkel, például kormányzati tisztviselőkkel folytatott együttműködés során megfeleljenek a Szabályzatban meghatározott követelményeknek.

1. A JOGSZABÁLYOK BETARTÁSA

A beszállító köteles betartani az érvényben lévő összes törvényt és szabályozást.

A Szabályzat nem helyettesíti vagy írja felül az alkalmazandó törvényeket és szabályokat, de meghatározza a beszállító által betartandó minimális magatartási normákat. Amennyiben a beszállító bizonyos törvényi vagy jogszabályi előírások miatt nem tarthatja be a Szabályzatban foglaltakat, akkor a lehetséges és észszerű mértékig ragaszkodnia kell a Szabályzat szelleméhez.

A beszállítónak abban az esetben is a Szabályzatot kell követnie, ha a helyi szokások vagy gyakorlatok ellentmondanak a Szabályzatnak.

2. ÜZLETI MAGATARTÁS

2.1 Etikus magatartás

A beszállítónak minden tevékenysége során törekednie kell arra, hogy üzleti gyakorlatait szigorú etikai normák szerint végezze, és határozottan tiltania kell minden korrupciós vagy tisztességtelen gyakorlatot és pénzmosási tevékenységet.

2.2 A korrupció tilalma

A KONE elvárja, hogy beszállítói zéró toleranciával viseltessenek a megvesztegetéssel és korrupcióval szemben.

A beszállító köteles gondoskodni arról, hogy igazgatói, alkalmazottai és a nevében eljáró harmadik felek nem ajánlanak fel, nem ígérnek, nem adnak és nem fogadnak el vesztegetési pénzt, és új üzletek megszerzése, régi üzletek megtartása vagy egyéb tisztességtelen előny megszerzése érdekében nem adnak, és nem fogadnak el nem szabályszerű anyagi juttatásokat. A beszállító nem vesztegetheti meg a KONE alkalmazottait, azok családtagjait és barátait, nem fogadhat el tőlük kenőpénzt, és az üzletek megszerzése vagy megtartása érdekében

semmilyen juttatást nem ajánlhat fel a KONE alkalmazottainak, azok családtagjainak vagy barátainak.

A beszállító nem kínálhat semmiféle ajándékot, vállalati vendéglátást (beleértve az üzleti ebédet, vacsorát és szórakoztatást) vagy más előnyt a KONE alkalmazottjának, illetve annak kérésére, ha ezzel akár csak látszólag is befolyásolhatja az alkalmazottat a beszállítót érintő döntésében.

A KONE alkalmazottai nem fogadhatnak el ajándékot, vállalati vendéglátást vagy más előnyt a KONE bármilyen, folyamatban lévő vagy közelgő pályázatán vagy szerződésalkötési tárgyalásain részt vevő beszállítóktól, továbbá abban az esetben, ha az alkalmazott munkahelyi pozíciója révén befolyásolhatja a beszállító kiválasztását.

Más körülmények között a beszállítók felkínálhatnak szerény üzleti figyelmességeket, amennyiben azok megfelelnek a vonatkozó törvényeknek, továbbá jelentőség, érték és gyakoriság tekintetében a megfelelő határokon belül maradnak. A beszállítók semmilyen körülmények között nem nyújthatnak ajándékokat, vállalati vendéglátást vagy egyéb juttatást a KONE alkalmazásában állók családtagjainak.

2.3 Érdeklődések

A beszállítónak kerülnie kell minden olyan együttműködést a KONE alkalmazottaival, amely érdekellentétet vezet a KONE alkalmazottjainak azon kötelessége tekintetében, hogy a KONE érdekeit képviseljék. A beszállító köteles tájékoztatni a KONE-t minden olyan érdekellentétről, illetve az érdekellentét látszatát keltő helyzetről, amely a KONE vállalattal fenntartott kapcsolatában felmerül.

A beszállítónak arról is tájékoztatnia kell a KONE-t, ha a KONE egy alkalmazottját vagy annak közvetlen családtagját számottevő anyagi vagy más jellegű érdek fűzi a beszállítóhoz, vezető beosztást tölt be a beszállítónál, vagy a beszállítónak dolgozik.

2.4 Tisztességes verseny

A beszállító valamennyi vonatkozó versenyjogi törvénnyel és jogszabállyal összhangban köteles betartani a tisztességes verseny szabályait. A beszállító például nem köthet versenytársaival az árak emelésére vagy a termékek elérhetőségének korlátozására irányuló megállapodást.

3. KERESKEDELMI MEGFELELŐSÉG

A beszállító köteles betartani az összes vonatkozó exportfelügyeleti törvényt és jogszabályt, beleértve többek között az ENSZ, az EU és az USA hatóságai által elrendelt nemzetközi kereskedelmi szankciókat is.

A beszállító indokolatlan késedelem nélkül köteles tájékoztatni a KONE-t arról, ha (i) a beszállító, annak

közvetlen tulajdonosa, végső tényleges tulajdonosa vagy bármelyik igazgatója, tisztviselője vagy képviselője ellen nemzetközi kereskedelmi szankció vagy korlátozás van érvényben, vagy ha (ii) a beszállító ellen a szankciók betartására vonatkozó vizsgálat folyik, vagy ha (iii) a beszállítónak tudomása van vagy tudomást szerez arról, hogy az általa a KONE-nak biztosított bármilyen termék, szoftver vagy technológia valamilyen exportfelügyeleti szabályozás vagy exportengedélyezési követelmény hatálya alá esik.

A beszállító köteles a KONE kérésére tájékoztatást adni arról, hol gyártják az általa a KONE-nak biztosított termékeket, és ezt származási igazolással kell alátámasztania.

4. MUNKAJOGOK ÉS EMBERI JOGOK

A KONE elvárja, hogy beszállítói tiszteletben tartsák a nemzetközileg elismert emberi jogokat, köztük a Nemzetközi Emberi Jogi Kódex, valamint az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek által meghatározott jogokat, illetve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában megfogalmazott alapelveket.

4.1 A diszkrimináció tilalma

A beszállító köteles tisztességes és egyenlő bánásmódban részesíteni az alkalmazottait. A beszállító az alkalmazottak felvétele, kompenzációja, előléptetése, felelősségre vonása, elbocsátása vagy nyugdíjazása során nem alkalmazhat nem, nemi identitás, életkor, vallás, családi állapot, szexuális orientáció, fogyatékoság, társadalmi osztály, politikai meggyőződés, nemzeti és etnikai hovatartozás vagy más olyan tulajdonságok alapján történő megkülönböztetést, amelyek nem relevánsak a munkaerő szakmai képességei vagy az adott állás betöltéséhez szükséges lényeges követelmények szempontjából.

4.2 Gyermekek és kényszermunka

A beszállító nem alkalmazhat 15 évesnél vagy a helyileg érvényben levő alsó munkavállalási korhatárnál vagy tankötelezettségi korhatárnál fiatalabb dolgozót (a legmagasabb korhatárt kell figyelembe venni). A fiatal munkavállalók nem végezhetnek olyan munkát, amely szellemileg, fizikailag, társadalmilag vagy erkölcsileg veszélyes vagy káros rájuk nézve, illetve megfosztja őket az iskolába járás lehetőségétől, és ezáltal megzavarja az iskoláztatásukat. A beszállító semmilyen körülmények között nem vehet igénybe kényszermunkát (beleértve az emberkereskedelemből származó munkaerő alkalmazását, rabszolgamunkát és az adórszolgaságot is), és nem köthet megállapodást gyermek- vagy kényszermunkát igénybe vevő alvállalkozóval vagy beszállítóval. Tilos a mentális és fizikai kényszer alkalmazása, a rabszolgaság és az emberkereskedelem.

4.3 Tisztelet

A beszállító köteles tisztelettel bánni alkalmazottaival, és gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállalókat ne érhesse fizikai, szexuális, pszichikai vagy verbális zaklatás, bántalmazás vagy bármiféle megfélemlítés.

4.4 Foglalkoztatási feltételek

A KONE beszállítói magatartási szabályzata, 3. verzió
2020. július 1.
POLICY-0080

A beszállító köteles gondoskodni arról, hogy az alkalmazottainak (köztük a határozott időre szerződöttest, kölcsönzött és részmunkaidős munkavállalóknak is) nyújtott kompenzáció megfeleljen a fizetésekre vonatkozó törvényeknek, ideértve a minimálbérre, a túlórára, a fizetett távollétre és a kötelező juttatásokra vonatkozó törvényeket is. A beszállítónak biztosítania kell minden alkalmazott számára a foglalkoztatáshoz szükséges dokumentumokat, amelyeket az alkalmazott szabad akaratából elfogad, és amelyek tiszteletben tartják az alkalmazott törvény által garantált és szerződéses jogait.

4.5 Egyesülési szabadság

A beszállító valamennyi vonatkozó törvénnyel és jogszabállyal összhangban köteles tiszteletben tartani az alkalmazottak szabad egyesüléshez és kollektív tárgyaláshoz való jogát. Tilos megfélemlíteni vagy zaklatni az alkalmazottakat a szervezetekhez való csatlakozáshoz vagy a csatlakozástól való tartózkodáshoz fűződő törvényes jogaik gyakorlása miatt.

4.6 Panaszok kezelése

A beszállítónak megfelelő eszközöket kell biztosítania arra, hogy alkalmazottai jelenthessék a Szabályzatban meghatározott megfelelőségi követelményekkel kapcsolatos aggályaikat, és ne érhesse őket megtorlás az ilyen jellegű, jóhiszemű bejelentésekért.

4.7 Közösségi jogok

A beszállítónak minden tevékenysége során tiszteletben kell tartania a közösségi jogokat, úgymint a földhöz jutási, földhasználati és a biztonságos környezethez való jogokat. A beszállítónak fel kell mérnie, számításba kell vennie és lehetőség szerint el kell kerülnie minden lehetséges negatív hatást, amit a tevékenységének teret adó helyi közösségekre gyakorolhat, különös tekintettel a gyerekekre, az etnikai kisebbségekre és az őslakosokra.

5. EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

A beszállító köteles biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítani alkalmazottai számára, a vonatkozó törvényekkel és más jogszabályokkal összhangban.

A beszállító köteles megfelelő egészségügyi és munkavédelmi tájékoztatást, képzést és felszerelést biztosítani alkalmazottainak. A beszállítónak ezenkívül hatékony munkavédelmi programokkal kell rendelkeznie, legalább a személyi biztonságra, a vészhelyzeti készségekre, a veszélyes vegyi és biológiai anyagoknak, valamint a betegségeknek és járványoknak való kitettségre vonatkozóan. A beszállító alkalmazottai nem lehetnek alkohol vagy más kábító hatású szer befolyása alatt, amikor a KONE vállalatnak dolgoznak.

6. KÖRNYEZET

A beszállító köteles minden észszerű erőfeszítést megtenni a környezet védelméért, valamint annak érdekében, hogy tevékenységei minél kisebb negatív hatást gyakoroljanak a környezetre.

A beszállító köteles betartani a vonatkozó

környezetvédelmi törvényeket és más jogszabályokat, továbbá a KONE bizonyos anyagok tilalmára vagy korlátozására vonatkozó követelményeit, köztük az újrahasznosításra és ártalmatlanításra vonatkozó címkézést, a szállítási és beszerzési megállapodás környezetvédelmi mellékletének megfelelően.

A beszállító köteles beszerezni és megőrizni a működéséhez szükséges összes környezetvédelmi engedélyt, licenct és regisztrációt, illetve betartani az ezekből fakadó kötelezettségeit.

A beszállító köteles megfigyelés alatt tartani, ellenőrizni, minimálisra csökkenteni és megfelelően kezelni a működése során keletkező kibocsátásokat, (a levegőbe, talajba és vizekbe jutó) szennyező anyagokat és egyéb hulladékokat. A beszállítónak törekednie kell saját szénlábnyomának folyamatos csökkentésére az energiahatékonyság növelése, a megújuló energiaforrások alkalmazása, a hulladék megsemmisítése, csökkentése és újrahasznosítása, illetve más hasonló intézkedések révén.

A beszállítónak megfelelő, strukturált és rendszerszerű megközelítést kell kidolgoznia saját környezetvédelmi feladatainak kezelésére, és – lehetőség szerint – megfelelő környezetkezelési rendszert kell kialakítania.

7. SZELLEMI TULAJDON ÉS NYILVÁNOSSÁG

A beszállító köteles betartani a szellemi tulajdonjogokra vonatkozó valamennyi törvényt és nemzetközi szerződést. A beszállító nem sértheti meg a KONE vagy bármely harmadik fél szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.

Eltérő megállapodás hiányában a beszállító nem jogosult nyilvánosságra hozni a KONE vállalattal folytatott együttműködése tényét vagy használni a KONE védjegyeit a KONE előzetes és kifejezett, írásbeli felhatalmazása nélkül.

8. FELÜGYELET ÉS BEJELENTÉSEK

A beszállító köteles rendszeresen felülvizsgálni, hogy megfelel-e a Szabályzat követelményeinek.

A beszállító kérésre köteles a KONE rendelkezésére bocsátani minden olyan információt és dokumentumot, amely releváns a Szabályzat betartásának bizonyítása szempontjából. Amennyiben a KONE-nak (pl. a médiában megjelent hírek alapján) jó oka van feltételezni, hogy a beszállító megsérti a Szabályzatot, a KONE saját maga vagy harmadik fél (külső ellenőr) bevonásával átvizsgálhatja a beszállító érintett telephelyeit a Szabályzat beszállító általi betartásának ellenőrzése céljából.

Amennyiben a beszállító a KONE megalapozott véleménye szerint jelentős mértékben megsértette a Szabályzatot, a KONE-nak joga van azonnali hatállyal szerződést bontani a beszállítóval.

Amennyiben a beszállító tudomására jut, hogy a saját vagy a KONE alkalmazottai megsértik a Szabályzat bármelyik rendelkezését, köteles a lehető leghamarabb tájékoztatni erről a KONE-t. Ha a beszállító nem tudja megtárgyalni a problémát a KONE beszerzési részlegével, a szabálysértést jelentheti a compliance@KONE.com e-mail-címen vagy (ha a helyi törvények engedélyezik, akár

névtelenül is) a KONE Megfelelőségi forróvonalán keresztül:

<https://www.speakupfeedback.eu/web/konesuppliers/>.

9. ALKALMAZHATÓSÁG

A KONE vállalattal való együttműködés elfogadásával a beszállító vállalja, hogy maga és leányvállalatai betartják a Szabályzatot. A Szabályzat szövegében a „leányvállalat” olyan vállalatot jelent, amely a beszállító ellenőrzése alatt áll, vagy a beszállítót ellenőrzi, vagy a beszállítóval közös ellenőrzés alatt áll.

A beszállító köteles gondoskodni arról, hogy saját beszállítói, alvállalkozói, tanácsadói és partnerei is betartsák a Szabályzatban megfogalmazott elveket.

Tudomásul veszem és elfogadom:

Hely _____ Dátum _____

Vállalat neve _____

Aláírás _____

Cégjegyzékszám _____